

De Zoeker

DE (IN)FORMATIEKRANT
SCHOOLJAAR 2018-2019



Ieder jaar voert de directie van De Zoeker met het bestuur van Zaan Primair formatiegesprekken. Hierbij worden de leerlingaantallen doorgenomen en wordt er gekeken naar de te vormen groepen per school. Ook de verschillende aanstellingen van de leerkrachten worden hierbij bekeken.

Uiteraard heeft de school voor ogen hoe we de klassenindeling het beste vinden. Deze indeling wordt geregeld met de MR besproken, zodat wij ook hun feedback in de besluitvorming kunnen betrekken. De medezeggenschapsraad heeft hierover een adviesrecht en de personeelsgeleding een instemmingsrecht.

Wanneer de school op de hoogte is gebracht van het besluit van het bestuur, kunnen wij de ouders vertellen hoe de groepsindeling eruit komt te zien. In deze brief deel ik graag deze informatie. U vindt de volgende onderwerpen terug:

- 1. Hoe wordt bepaald hoeveel groepen je als school kunt vormen?**
- 2. Groepssamenstelling**
- 3. Nieuwe groepen vormen**
- 4. Wie krijgt welke klas?**
- 5. Personele wijzigingen**
- 6. Grenzen aan groei**
- 7. Tussentijds overstappen**
- 8. Tot slot**

In deze (in)formatiekrant hopen wij u als team zo volledig mogelijk te informeren. Mochten er even- goed nog vragen zijn, dan hoor ik dat graag!

Met vriendelijke groet,

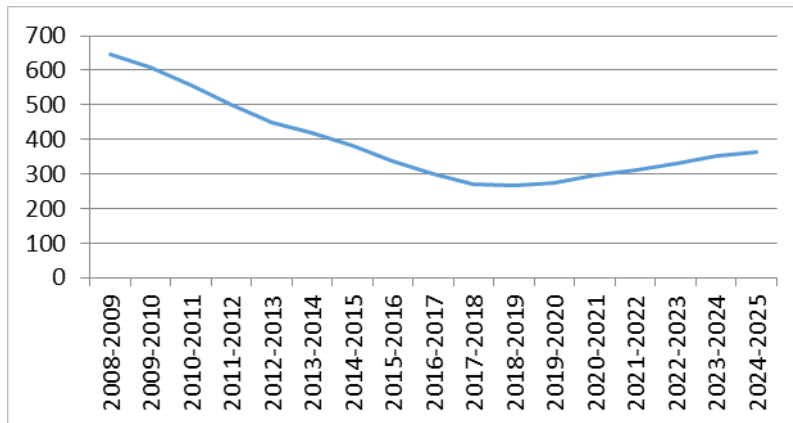
Namens het team van De Zoeker,

Matthieu van Wijhe

(Directeur IKC De Zoeker)

De Zoeker

1. HOE WORDT BEPAALD HOEVEEL GROEPEN JE ALS SCHOOL KUNT VORMEN?



Na een periode van krimp, is De Zoeker weer begonnen aan een periode van groei (afbeelding 1) en daar zijn wij trots op. De leerlingprognose laat zien dat deze trend zich de komende jaren voortzet.

De leerlingaantallen zijn gebaseerd op de tellingen op 1 oktober van ieder vermeld school-

jaar. Deze teldatum wordt door het ministerie gebruikt voor de financiering van de scholen voor het komende schooljaar.

Het aantal te vormen klassen is geen vrije keuze. Het leerlingenaantal op 1 oktober bepaalt hoeveel personeel er kan worden aangetrokken. Aan de hand van de hoeveelheid personeelsleden, wordt bepaald hoeveel klassen er gevormd kunnen worden.

In de afgelopen jaren heeft Zaan Primair veel extra geld aan de school toegevoegd, om de kwaliteit van de school te verbeteren. Met deze middelen werd er onder andere voor gezorgd dat de klassen klein konden worden gehouden en dat er een bijspijkerklas in de school was. De kwaliteit van de school is nu weer goed en daarom worden er ook geen extra middelen meer beschikbaar gesteld.

De Zoeker

2. GROEPSSAMENSTELLING

Groep	Leerlingenaantal
1/2A	±26
1/2B	±26
G3vbg	±15
3	23
3	23
4	34
5	25
5/6	26
6	28
7	27
8	34

Figuur 2

In *figuur 2* vindt u de leerlingaantallen per klas. Deze getallen zijn gebaseerd op hoe groot de klassen gedurende het schooljaar vermoedelijk zullen worden.

De leerlingaantallen kunnen per groep wijzigen, als gevolg van leerlingen die verlengen of verhuizen. Daarnaast hebben we enkele verzoeken in behandeling van gezinnen die met hun kinderen naar onze school willen overstappen.

G3VG

In *figuur 2* ziet u de afkorting g3vg. Deze afkorting staat voor "Groep-3-Vorbereidingsgroep". Kleuters mogen naar school op het moment dat zij 4 jaar zijn. In de loop van het jaar komen er dus steeds meer kleuters bij. Dit leidt ertoe dat de klas steeds voller wordt. Daarom zullen er ongeveer halverwege het jaar kleuters in groepjes mogen werken in de groep 3 voorbereidingsgroep.

In dit roulatiesysteem mogen de kleuters die daar klaar voor zijn, per toerbeurt werken aan de voorbereiding op groep 3. Twee onderwijsassistenten zullen dit mogelijk maken.

NIEUWE GROEPEN VORMEN

Wij starten aankomend jaar dus met 2 i.p.v. 3 kleutergroepen. Een andere verandering is dat we volgend jaar niet 1 maar 2 groepen 3 zullen hebben. Dit betekent dat er groepen opnieuw moeten worden ingedeeld. De leerkrachten zullen hierbij uiterst zorgvuldig te werk gaan. Bij het maken van de indeling zullen we onder andere rekening houden met onder andere de volgende punten:

- Vriendjes en vriendinnetjes;
- Aantal jongens en meisjes in de groep;
- Aantal jongste en oudste kleuters;
- Kinderen die nog maar kort op school zijn, zullen we waar mogelijk, niet verwisselen van groep; en
- De leerbehoeften van kinderen.

De Zoeker

De indeling van de groepen, wordt binnenkort bekend gemaakt aan de ouders van de desbetreffende groep.

De Zoeker

3. WELKE MEESTER OF JUF KRIJGT WELKE KLAS?

In het onderstaande overzicht vindt u terug wie er in welke groep gaat werken. De ervaring leert dat er aan het einde van het jaar nog wel wat kan veranderen. Bijvoorbeeld met een vertrek van een collega of door veel nieuwe aanmeldingen aan het einde van het jaar. Houdt u er dus rekening mee dat er nog veranderingen mogelijk zijn.

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
1/2A	Karin	Karin	Karin/Hannie	Hannie	Hannie
1/2B	Daphne	Daphne	Daphne	Daphne	Daphne
G3vg *1	Vacature/Rita	Vacature/Rita	Vacature/Rita	Vacature/Rita	Vacature/Rita
3	Marjolijn	Marjolijn	Dionne	Marjolijn	Marjolijn
3	Marleen	Marleen	Rowen	Rowen	Rowen
4 *2	Laura	Laura	Laura	Laura	Laura
5	Titia	Titia	Titia	Claudia	Titia
5/6	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael
6	Helen	Helen	Helen	Helen	Helen
7 *3	Pim	Pim	Pim/Claudia	Dionne	Dionne
8 *4	Josia	Josia	Josia	Josia	Josia

TOELICHTING

*1 Op dit moment vinden er sollicitatiegesprekken plaats t.a.v. deze vacature. De g3vg zal pas opstarten als het leerlingenaantal dat nodig maakt. Tot die tijd ondersteunen de onderwijsassistenten in diverse groepen.

De Zoeker

- *2 Charissa is stagiaire onderwijsassistent en zal groep 4 ondersteunen. In deze nieuwsbrief zal zij zich aan uw voorstellen. Mogelijkerwijs zal er middels een LIO-er nog verder ondersteuning in de groep komen.
- *3 Pim en Claudia wisselen elkaar op de woensdag af. Claudia wordt door het bestuur gefaciliteerd om 1 keer in de 2 weken het ICT-gedeelte van de school verder te versterken.
- *4 Groep 8 heeft op de maandag en dinsdag de ondersteuning van Kirsten, een LIO-stagiaire. Op de woensdagochtend en de donderdagochtend zal Marjolein de groep ondersteunen. Josia, Kirsten en Marjolein hebben al in grote lijnen uitgedacht hoe zij het onderwijs in de groep willen vormgeven. U ontvangt hierover binnenkort een brief.
- * Wij hebben bij de PABO aangegeven plek te hebben voor meerdere LIO-ers (leerkrachten in opleiding). Hierdoor kunnen de kinderen extra ondersteund worden. Pas eind juni krijgen wij uitsluitel of er mensen beschikbaar zijn
- * Naast Charissa komt er volgend jaar nog een stagiaire onderwijsassistent ons team ondersteunen; Michael. In deze nieuwsbrief stellen zij zich beiden aan u voor.
- * In de tijd van het grote lerarentekort kan het zijn dat er in de loop van het jaar een situatie ontstaat waarbij er voor langere of kortere tijd een vacature is. Wij zullen dan kiezen voor de continuïteit van het onderwijs aan alle kinderen, t.o.v. de ondersteuning van een klas. Dit betekent dat er een situatie kan ontstaan, waarbij een personeelslid voor de groep geplaatst wordt, die daarvoor voor ondersteuning werd ingezet.

OVERIG PERSONEEL

Directeur	Matthieu van Wijhe (ma, di, woe, do)
Zorgcoördinator	Marjolein Floris
Vakleerkracht bewegingsonderwijs	Nick Mensink (ma, do)
ICT-coördinator	Claudia Ramos (woe om de week)
Administratie	Yolanda Dekker (ma, di, do)
Conciërge	Astrid van den Brink (ma, woe, vrij)

De Zoeker

4. PERSONELE WIJZIGINGEN

Er vinden een aantal personele wijzigingen plaats.

NOORKE SIERMANN

Noorke gaat ons verlaten; zij gaat met pensioen. Wij zullen Noorke haar toewijding, betrokkenheid, humor, gezelligheid en liefde voor het vak van kleuterleerkracht erg gaan missen. Noorke zal binnenkort in een brief zelf haar vertrek toelichten.

LAURA VAN NOORT

Terug van weggeweest, heten wij Laura van Noort, van harte welkom. Laura heeft eerder op De Zoeker gewerkt en komt nu gelukkig weer terug. Haar collega's hebben haar al van harte verwelkomd op de studiedag. Ik ben blij dat we met Laura een vertrouwde kracht terug in ons midden hebben. Laura licht in deze brief haar komst toe.

Beste ouders/ verzorgers,

Ik zal mijzelf even kort voorstellen. Mijn naam is Laura van Noort. Aankomend schooljaar ben ik weer te vinden op basisschool De Zoeker. Sommigen van jullie zullen mij misschien nog kennen van vorig schooljaar in groep 3/4. Dit schooljaar heb ik met veel plezier in groep 8 van basisschool De Dorpsakker gewerkt. Mijn voorkeur voor werken ligt in de middenbouw, dit mag ik aankomend jaar vol enthousiasme weer op De Zoeker doen.

Ik kijk er erg naar uit om weer terug te zijn!

Groetjes Laura van Noort

BIANCA VAN ERKELENS

Bianca heeft De Zoeker ondersteund om een flinke kwaliteitsslag te maken. Zaan Primair heeft dit financieel mogelijk gemaakt. Nu de school er weer goed voor staat, zal deze luxe ook verdwijnen. Ik zal Bianca gaan missen. Zij is voor mij erg belangrijk geweest om een goede start te kunnen maken op De Zoeker. Zij heeft een groot verschil gemaakt.

De Zoeker

Lieve kinderen en ouders,

Ik ga van jullie, mijn collega's en alle betrokkenen van De Zoeker afscheid nemen. Eind dit schooljaar ga ik De Zoeker verlaten. Ik wil jullie allemaal bedanken voor de openheid, het vertrouwen en de fijne samenwerking.

Op De Zoeker ben ik gestart in een periode waarin veel zaken op orde gebracht moesten worden. Er is keihard gewerkt door het team en de kinderen en dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Ik heb kinderen zien groeien en bloeien en daar ben ik zeer trots op!

Ik kijk dan ook met veel tevredenheid terug op een mooie tijd op De Zoeker. Nogmaals dank voor alles!

Groet,

Bianca van Erkelens

GERARDA VONHOFF

Gerarda dit jaar heeft met verve de plek van Melissa Eliveld ingevuld. In het aankomende jaar is er helaas geen plek om haar een vaste betrekking aan te bieden. Dat vind ik heel erg jammer. Gerarda heeft goed werk geleverd en past ook heel goed in ons team. Maar, wat niet is, kan nog komen...

MICHAEL RHIJNSBURGER

Michael zal dit jaar als stagiaire onderwijsassistent bij ons aan het werk gaan.

Mijn naam is Michael Rhijnsburger, ik ben 17 jaar jong (2 juli word ik 18) en ik doe de opleiding onderwijsassistent voor het 3e jaar bij regio college Zaandam.

Ik heb niet echt hobby's, omdat ik bijna alles leuk vind om te doen. En daarom vind ik het ook leuk om nieuwe dingen uit te proberen.

Ik vind het leuk om met kinderen te werken, omdat ik het goed met kinderen kan vinden en omdat kinderen de mensen van de toekomst zijn. Ik vind het het leukst op de basisschool, omdat je daar de kinderen nog het meeste kan sturen, op het middelbare zijn de meeste kinderen al gevormd.

Verder hou ik van grapjes, je mag bij mij best een grapje uithalen. Maar als je serieus moet werken dan moet dat ook gebeuren.

De Zoeker

CHARISSA

Charissa zal dit jaar als stagiaire onderwijsassistent bij ons aan het werk gaan.

Mijn naam is Charissa van Beuzekom en ik ben 17 jaar oud. Ik doe de opleiding onderwijsassistent op het Regio College in Zaandam en ga volgend jaar beginnen aan mijn examenjaar.

Ik vind het erg leuk om met kinderen te werken. Ik vind het leuk en interessant om te zien hoe de kinderen groeien in hun ontwikkeling op de basisschool. Ik vind het erg belangrijk dat de kinderen zich prettig voelen op school, zodat ze met plezier naar school gaan.

Verder doe ik aan waterpolo. Dit doe ik in Amsterdam. Ook hou ik van shoppen en kletsen met mijn vrienden en vriendinnen.

De Zoeker

5. ZIJN ER GRENZEN AAN GROEI?

De Zoeker is een openbare school. Dit betekent dat wij niet mogen werken met een wachtlijst. Het is echter wel zo dat wij de laatste tijd veel inschrijvingen binnen krijgen. Daardoor zullen we wel tijdig moeten kijken naar de haalbaarheid van deze groei. Hierbij hanteren wij een aantal uitgangspunten:

- Als school vinden wij dat er voor iedere klas een lokaal beschikbaar moet zijn. Er zijn tijdelijke oplossingen mogelijk met het werken op de gang, dit mag echter geen permanent karakter krijgen.
- Ook vinden wij dat een klas in principe niet groter mag worden dan 30 leerlingen. Wanneer wij weten dat een leerling lopende het jaar verhuist, is een uitzondering hierop mogelijk.
- Bij de kleuterklassen kan het leerlingenaantal soms boven de 30 leerlingen komen. Dit komt omdat de groepen lopende het schooljaar verder gevuld worden. Hierdoor zijn er soms niet genoeg leerlingen om een extra groep samen te kunnen stellen. Dan kiezen wij voor andere oplossingen, zoals de groep-3-voorbereidingsgroep.

De Zoeker

6. TUSSENTIJD OVERSTAPPEN

Wij krijgen steeds vaker het verzoek van ouders die lopende de schoolloopbaan van hun kinderen willen overstappen naar onze school. De basisscholen binnen Zaanstad hebben afgesproken om in de loop van een schooljaar geen leerlingen van school te laten wisselen. Het doel van deze afspraak is om de continuïteit van het leerproces en het klimaat in de groep te garanderen. Uitzonderingen hierop vormen een verhuizing, een medische indicatie, of een situatie waarbij de ontwikkeling van een leerling in sterke mate bedreigd wordt.

Wij vinden dat bij een overstap het belang van zowel de leerling die nieuw in een klas komt, als de leerling die al in de klas zit gediend moet zijn. Binnen de school hanteren we daarom de volgende procedure:

- Er vindt een kennismakingsgesprek plaats tussen de ouders en de directie van de school. De directeur deelt informatie over de school en er is alle ruimte voor het stellen van vragen. Na dit gesprek nemen de ouders en de directie de tijd om na te denken of een overstap in eerste instantie een goed idee lijkt;
- Wanneer de ouders en de directie een overstap als mogelijkheid zien, neemt De Zoeker contact op met de school waar de leerling op dit moment zit, om te spreken over de onderwijsbehoefte van het kind. De ib-er, de leerkracht en de directie kijken dan of dat wat de leerling nodig heeft, past bij de groep die op dat moment op de school zit. Dit is een heel belangrijke afweging. Wanneer dit niet goed bij elkaar past, geven wij aan dat wij een match niet als mogelijkheid zien.
- Indien de onderwijsbehoefte past binnen de huidige groep, vindt er een gesprek plaats tussen de leerkracht, de leerling en de ouders. Vaak is de directeur of de ib-er hierbij aanwezig.

Wanneer na deze fase iedereen positief tegenover een overstap staat, kan de leerling in onderling overleg starten op onze school. Er wordt meestal voor gekozen om te starten na een vakantie. Een of meerdere wen/kennismakings-momenten, kunnen deel uitmaken van dit proces.

De Zoeker

7. TOT SLOT

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De groepsindeling is in verschillende MR-vergaderingen besproken. De oudergeleding van de MR heeft een adviesrecht en de personeelsgeleding van de MR een instemmingsrecht. De MR heeft een positief advies gegeven en de personeelsgeleding heeft ingestemd met de groepsindeling.

BEHOEFTE AAN HET GEVEN VAN FEEDBACK? DAT KAN!

Ik nodig u daarom van harte uit om met uw vragen en feedback bij mij binnen te lopen. Dit kan op iedere willekeurige dag.

Met vriendelijke groet,

Namens het team van De Zoeker,

Matthieu van Wijhe

(Directeur IKC De Zoeker)