**Inleiding**

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Zoeker te Zaandijk. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2021-2022

**Medezeggenschapsraad**

De medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij basisschool De Zoeker. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige ,veilige, leer- en werkomgevingen kwalitatief goed onderwijs op onze school. Wij geven daarbij zowel gevraagd als ongevraagd advies en feedback aan de schooldirectie. De raad spreekt daarbij voor zowel ouders en leerlingen als voor personeel.

De MR bestond in het schooljaar 2021-2022 uit de volgende drie ouders en drie personeelsleden:

Personeelsgeleding: Marjolijn Visser, Josia Kwantes, Karin van Gelderen

Oudergeleding: Mieneke van der Meer-Stadt, Fatima Oussouma-Ait Moha, Robin Witbaard

**Vergaderfrequentie**

In het schooljaar 2021-2022 heeft de MR zes keer vergaderd.

De vergadering is opgedeeld in drie delen:

1. Voorbespreking en voorbereiding MR zonder directeur
2. Mededelingen directeur en vragen van/aan directeur
3. Besluitvorming zonder directeur

**Onderwerpen die veel aandacht hebben gekregen tijdens de MR vergaderingen:**

**Personeelsgeleding**

Op 28 september 2021 heeft de eerste MR- vergadering plaatsgevonden. De eerste vergadering met Marjolijn Visser als oudgediende terug als lid vanuit de personeelsgeleding en met Josia Kwantes als kersvers nieuw lid, eveneens voor de personeelsgeleding. We zijn ontzettend blij met deze nieuwe aanwinsten voor de MR.

**MR vacature ouderlid en voorzitter**

Het termijn van Fatima liep 1 februari 2022 af. Ze had aangegeven graag nog 1,5 jaar door te willen gaan als er geen andere kandidaten zich aanmelden. Uiteindelijk waren er geen reacties binnengekomen en blijft Fatima voorzitter. Ook Mieneke blijft ouderlid. Dit betekent dat zowel Mieneke als Fatima over 1,5 jaar tegelijk zullen vertrekken uit de MR.

**Tekort aan invalkrachten**

Er is nog steeds een tekort aan invalkrachten. Op De Zoeker hebben we hier relatief weinig last van. Er is een protocol waarin staat beschreven welke stappen we nemen wanneer een leerkracht afwezig is. Dit protocol wordt zoveel mogelijk gevolgd. Iedere situatie wordt wel per keer bekeken en besluit het team wat de beste optie is.

**Gevluchte kinderen op school**

Op dit moment heeft De Zoeker één leerling uit Oekraïne opgevangen in de kleuterklas. Daarnaast krijgen we wel te maken met het feit dat leerlingen versneld uitstromen van de Kernschool, omdat de Kernschool ruimte wil maken voor kinderen uit Oekraïne die opgevangen moeten worden. Op 4 april zullen daarom twee leerlingen van de Kernschool op De Zoeker gaan starten.

**Jubileum**

De zoeker bestond dit schooljaar 50 jaar. Om dit te vieren was er op 24 juni voor alle leerlingen het project ‘dans in school’ georganiseerd. Op 1 juli was er een jubileumreceptie voor alle oud-leerkrachten. Tijdens deze jubileumreceptie is het Wolter van der Mei-plein gepresenteerd.

**Schilderwerk en vervanging zonwering**

Dit jaar is het buitenwerk van de school geschilderd. Ook is de zonwering vervangen.

**Nieuw meubilair**

Het meubilair in alle lokalen is vervangen. Tevens is de zaal in een nieuw jasje gestoken. Het ziet er fris en goed uit.

**Inrichting schoolplein**

De Zoeker heeft met drie verschillende instanties gesproken over de inrichting van het schoolplein en daaruit is één instantie gekozen. Deze partij is bezig met het uitwerken van een plan a.d.h.v. de wensen van De Zoeker. Dit plan is besproken in het team en de leerlingenraad.

**Naschoolse activiteiten**

Deze activiteiten worden gefinancierd door de gemeente dit jaar. Ze worden druk bezocht, maar het kan beter. Reclame maken hiervoor heeft een positief effect gehad.

**Ventilatie binnen de school**

Zaan primair heeft al haar scholen getoetst op ventilatie. Voor onze school is daaruit gekomen dat er geen nadere maatregelen nodig zijn. Wel mogen leerkrachten naar eigen inzicht ramen in klassen openen. Over het algemeen gebeurt dit vooral in de pauzes.

**Tevredenheidsonderzoek**

Leerlingtevredenheidsonderzoek Van het leerlingtevredenheidsonderzoek viel op dat de resultaten daarvan erg positief waren. De leerlingen zijn erg positief over de leerkrachten. Het puntje ‘welbevinden’ komt naar voren als verbeterpunt. Dat punt komt naar voren als verbeterpunt omdat dit punt ten opzichte van de andere punten het minst scoort. Echter ook dit punt heeft nog steeds een goede score. Onder dit punt valt ‘veel leerlingen houden zich niet aan de regels’ en ‘hoe een leerling zich voelt ten opzichte van een toets’ en ‘ik durf te zeggen wat ik vind’. De samenvatting van DUO, die het onderzoek heeft uitgevoerd, is ook dat leerlingen zich erg veilig voelen op school.

Medewerkertevredenheidsonderzoek Ook de cijfers in dit onderzoek zijn over het algemeen positief. Verbeterpunt is de openheid van het college van bestuur “Zaan Primair” in het nemen van beslissingen. De PMR leden herkennen dit ook. Een mooi voorbeeld hiervan is het budget van de NPO-gelden waar onlangs veel om te doen is geweest met Zaan Primair.

Oudertevredenheidsonderzoek Op De Zoeker hebben 51% van de ouders het tevredenheidsonderzoek ingevuld. Binnen Zaan Primair is het gemiddelde 40%. Voor De zoeker relatief gezien dus een hoge respons, maar met slechts 51% van de ouders toch nog best laag. In dit onderzoek valt op dat met name de tevredenheid van ouders in groep 5, vergeleken met andere groepen, minder goed scoort. Met name op het punt ‘communicatie’ wordt minder goed gescoord. Naar voren is gekomen dat dit te maken zou kunnen hebben met de communicatie over de stand van zaken in groep 5 naar ouders toe. Mogelijk dat er meer behoefte was aan een update vanuit de school. Uit het onderzoek komt ook naar voren dat leerkrachten heel hoog scoren bij ‘kan met vragen altijd terecht bij de leerkrachten’.

**Groep 7 interventie**

De stand van zaken in deze groep is regelmatig besproken. De ouderdag met de kinderen eind vorig jaar was qua opkomst een succes en over het algemeen als positief ervaren. De kanjertraining heeft de klas goed gedaan. Het blijft een klas die aandacht vraagt en nodig heeft. Op individueel niveau wordt de vinger aan de pols gehouden. Opgemerkt wordt dat deze klas het enorm goed doet bij bewegingsactiviteiten. Dat was te zien bij schoolvoetbal, schoolkorfbal en “Dans in School’. Besloten wordt om, tenzij er noodzaak voor is, dit punt voorlopig niet meer op de agenda te zetten.

**Trendanalyse Cito E: wat is zichtbaar ?**

Vanuit de MR is gevraagd of er conclusies zijn te trekken uit de eindcito. Dat blijkt erg lastig.

Veel vakken zijn omhoog gegaan en voldoen aan het landelijk gemiddelde. De uitstroom uit groep 8 is gemiddeld.

**MijnRapportfolio**

De meeste scholen van Zaan Primair maken inmiddels gebruik van de Mijnrapportfolio app. Voor De Zoeker is dit jaar een introductiejaar. Inmiddels is een instructie gedeeld over hoe je pushnotificaties op de app kan instellen. Ook wordt meestal via berichten in de Zoekerapp aangegeven dat er iets zal worden gepubliceerd. Nog niet alle mogelijkheden van de Mijnrapportfolio app worden gebruikt. Volgend jaar bij de eerste rapporten komt dit onderwerp weer op de MR-agenda.

**Besteding Nationaal Programma Onderwijs (NPO) gelden**

Vanwege corona en de gevolgen daarvan heeft het rijk het Nationaal Programma Onderwijs in het leven geroepen. Alle scholen in het primair en voortgezet onderwijs krijgen per leerling een bedrag aan aanvullende bekostiging uit het NPO. Afhankelijk van de leerlingpopulatie krijgen scholen extra bedragen. Ook dit onderwerp is regelmatig in de MR vergaderingen besproken en er is meegedacht aan de besteding en doelen voor deze gelden. Het NPO programma verloopt naar wens. De gelden worden ingezet voor de plannen en middelen, o.a.: projectkosten, begeleiding van nieuwe medewerkers/stagiaires, inkopen van Looqin en rapportfolio, vergroening van het schoolplein.

**MR plan en reglementen MR**

De MR mist een huishoudelijk reglement waarin bijvoorbeeld wijze van besluitvorming wordt beschreven. Fatima zal een voorstel doen op basis van een reglement van de VOO. Besloten wordt om het MR-Reglement en huishoudelijk reglement samen te voegen tot een reglement dat zal worden ondertekend door directielid, OMR-lid en PMR-lid.

**Speerpunten voor het schooljaar 2022-2023**

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijkse terugkerende zaken, heeft ook de toekomst van De Zoeker onze aandacht.

**MR vergaderdata**

MR1: Ma 26-09-‘22 MR2: Do 17-11-‘22 MR3: Wo25-01-‘23 MR4: Di 21-03-‘23 MR5: Di 16-05-’23: MR6: Woe 21-06

**Tenslotte**

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. U kunt ons altijd aanspreken op het schoolplein. Ook zijn wij per e-mail bereikbaar op het e-mailadres MRdezoeker@outlook.com

Zaandijk, september 2022

Namens de MR van basisschool De Zoeker.